

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA



COPIA DETERMINAZIONE DEL SINDACO N. 4 DEL 08-04-2024

SEGRETERIA

Oggetto: NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER IL TRIENNIO 2024/2026.

L'anno duemilaventiquattro il giorno otto del mese di aprile, nella sede Municipale:

IL SINDACO Avv. Pino Giovanni

RICHIAMATI:

- Il D. Lgs. 286/99 che affida ai Nuclei di Valutazione le funzioni di controllo interno e di valutazione della gestione operativa dell'Ente, al fine di assicurare il monitoraggio permanente e la verifica costante della realizzazione degli obiettivi fissati e il buon andamento dell'azione amministrativa;
- L'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 che prevede che ogni amministrazione si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance;
- La delibera n. 121/2010 della CIVIT che ha precisato che gli Enti Locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i Nuclei di Valutazione in luogo della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 147 del 30.12.2010 con la quale è stato approvato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

RICHIAMATO l'art. 32 del predetto Regolamento che:

- al comma 1 dispone che "Il Nucleo di Valutazione, costituito, ai sensi dell'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000, dal Segretario Comunale ovvero dal Segretario Comunale/Direttore Generale e da due esperti esterni, in possesso di laurea e di competenze in tecniche di valutazione e sul controllo di gestione, assume tutte le funzioni attribuite dal D. Lgs. n.150/2009 all'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance (O.I.V.). L'organismo è presieduto dal Segretario Comunale ovvero dal Segretario Comunale/Direttore Generale [...]"
- al comma 9 dispone che "la durata del Nucleo è di anni tre rinnovabile una sola volta.";

VISTA la propria determinazione n. 10 del 17.12.2020 con la quale veniva nominato il Nucleo di Valutazione per il triennio 2020/2023 ai sensi del suddetto art. 32 del vigente Regolamento per il

funzionamento degli Uffici e dei servizi e la successiva determinazione n. 01 del 22.06.2022 con la quale è stato sostituito un componente del Nucleo;

CONSIDERATO che, a seguito scadenza dei termini, il Nucleo di Valutazione, nominato con le suddette determinazioni sindacali, risulta decaduto;

RICHIAMATA la determina del Responsabile dell'Area Affari Generali n. 21 del 24.01.2024 (R.A. n. 59/2024) con la quale è stata indetta la selezione comparativa finalizzata alla nomina, per il triennio 2024/2026, dei due componenti esterni il Nucleo di Valutazione della performance dell'Ente e con la quale è stato approvato, altresì, lo schema di Avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse;

VISTO l'avviso pubblico di selezione, tendente all'individuazione, con specifica selezione comparativa, di due componenti del Nucleo di Valutazione pubblicato, dal 24.01.2024 al 01.02.2024, sul Portale InPa - raggiungibile al Link: www.inpa.gov.it - all'Albo on line e sul sito istituzionale del Comune di San Filippo del Mela nella sezione "Amministrazione trasparente - sottosezione: Bandi di concorso";

PRESO ATTO che entro il termine prefissato del 07 febbraio 2024 sono pervenute, per via telematica tramite Portale di reclutamento InPa, n. 57 domande di partecipazione, conservate agli atti d'ufficio;

che, allo scopo, è stato preso in esame il possesso - da parte dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione - dei requisiti richiesti al punto 4) dell'avviso pubblico e, nello specifico, è stato oggetto di attenzione la particolare specializzazione professionale e culturale desumibili dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni o da concrete esperienze di lavoro;

PRESO ATTO che il compito del Nucleo di Valutazione sarà quello di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. L'organismo determina annualmente i parametri di riferimento del controllo anche sulla base delle indicazioni degli organi di vertice politici e a questi riferisce sull'andamento della gestione sia in corso di esercizio che al termine dello stesso;

PRESO ATTO, inoltre che:

- Il Nucleo di Valutazione adotta le metodologie permanenti di valutazione del personale dipendente, nonché alla graduazione dell'indennità di posizione dei titolari di P.O. e alla valutazione della retribuzione di risultato.
- Il Nucleo di Valutazione supporta i titolari di P.O. nella valutazione dei propri collaboratori.
- Il Nucleo di Valutazione svolge inoltre le seguenti attività:
 - a) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica;
 - d) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
 - e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - f) propone, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale degli apicali e l'attribuzione ad essi dei premi;
 - g) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione è presieduto dal Segretario Generale e che il Responsabile del Servizio Personale ne assume le funzioni di Segretario;

RILEVATO che:

- la durata dell'Organismo è di anni 3 rinnovabile una sola volta.

- secondo norma regolamentare, i componenti dell'Organismo non possono essere nominati tra i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- ai componenti del Nucleo, ad esclusione del Segretario Comunale, spetta la metà del compenso di un componente del Collegio dei Revisori dei Conti, in vigore al momento della nomina degli stessi componenti dell'organo di valutazione;
L'attività del Segretario Comunale verrà valutata ai fini della maggiorazione dell'indennità di posizione, ai sensi del vigente regolamento uffici e servizi (Art. 32 comma 12); pertanto, viene confermata nella misura già in godimento del 50%, come già riconosciuta in precedenza anche a Segretari individuati quali Presidenti del Nucleo di Valutazione, attesa la permanenza delle ulteriori attribuzioni (Presidente delle Delegazione trattante di Parte Pubblica, Responsabile dell'Ufficio procedimenti disciplinari, RPCT, Titolare di intervento sostitutivo) e del presente incarico aggiuntivo, nonché la sussistenza delle condizioni oggettive (costante riduzione dell'organico, complessità organizzativa e gestionale anche per la presenza sul territorio di frazioni) e delle condizioni soggettive stante l'affidamento di incarichi aggiuntivi;
- il suddetto compenso annuo, per i componenti esterni, pari ad € **4.872,00**, è da considerarsi onnicomprensivo di IVA e Cassa, oneri previdenziali e fiscali, nonché delle spese di viaggio;

VISTA la delibera di Consiglio comunale n. 40 del 21.07.2023 con la quale è stato nominato il Collegio dei Revisori dei Conti per il triennio 2023/2026;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta Municipale n. 147 del 30.12.2010;

COMPARATI e valutati i curricula – che si allegano al presente provvedimento - tenendo conto delle competenze professionali, anche alla luce di criteri di efficacia, efficienza ed economicità dell'Organismo collegiale;

VISTA la L. 142/90 recepita dalla L.r. n. 48/91 modificata con L.R. 23/98 e L.R. 30/2000 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'accordo integrativo del 2003 e integrativo del 2009 e il CCNL 2001 e successive modifiche;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

DETERMINA

Per le motivazioni descritte in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di nominare quali componenti del Nucleo di Valutazione del Comune di San Filippo del Mela, i signori:
 - Dott.ssa Chiara Piraino, Segretario Comunale del Comune di San Filippo del Mela, quale Presidente (componente interno)
 - Avv. Alessandra Di Maio (Componente esterno)
 - Avv. Elisa Perrone (Componente esterno);
2. Di dare atto che ai sensi dell'art. 32 del vigente regolamento degli uffici e dei servizi la durata del nucleo è di tre anni rinnovabile una sola volta;

3. Di dare atto che la decorrenza del mandato partirà dal momento del deposito delle dichiarazioni di non sussistenza di causa di inconferibilità ed incandidabilità e di eventuale nulla osta rilasciato dall'Amministrazione Pubblica di appartenenza;
4. Di dare atto che il suddetto compenso annuo da corrispondere ai componenti esterni il Nucleo di Valutazione, pari ad € **4.872,00** è da considerarsi onnicomprensivo di IVA e Cassa, oneri previdenziali e fiscali, nonché delle spese di viaggio;
5. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 32, comma 12, del vigente regolamento uffici e servizi e del CCNL, l'attività del Segretario Comunale verrà valutata ai fini della maggiorazione dell'indennità di posizione, e, pertanto, si intende confermata nella misura in godimento, come già riconosciuta in precedenza anche ai Segretari individuati quali Presidenti del Nucleo di Valutazione, attesa la permanenza delle ulteriori attribuzioni e dell'incarico aggiuntivo quale presidente;
6. Di dare mandato alla Responsabile dell'Area "Affari Generali" di predisporre la notifica della presente agli interessati; di acquisire le dichiarazioni sostitutive dei soggetti nominati, in merito all'insussistenza di cause di incompatibilità con la carica rivestita; di impegnare le somme relative al funzionamento dell'Organismo di cui trattasi e di porre in essere ogni altro eventuale adempimento necessario e susseguente;
7. Di pubblicare il presente provvedimento sul Portale di reclutamento InPa, all'Albo on line, e sul sito istituzionale del Comune di San Filippo del Mela (www.comune.sanfilippodelmela.me.it) nella sezione Amministrazione Trasparente – Sotto sezione "Bandi di Concorso".

IL SINDACO
Avv. Giovanni Pino

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 08-04-2024

Il Responsabile del servizio
F.to Dott. Angelo Lo Duca

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità Contabile**

Data: 08-04-2024

Il Responsabile del servizio
F.to Santina Carbone

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE
(Art. 47 c. 1 Legge 8.6.1990, n. 142)

Si attesta che la presente determinazione n. 4 del 08-04-2024, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 08-04-2024.

N. Reg. Albo: 541

San Filippo del Mela, 08-04-2024

Il Resp.le Area Affari Generali
Dott. Lo Duca Angelo
(Sottoscritto con Firma Digitale)