

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

C.F.:00148160831

CAP 98044
CCP 11170982

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA



Criteria ripartizione risorse decentrate – Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica 2019 -

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventisette del mese di dicembre, presso la sede del Comune di San Filippo del Mela - Ufficio del Segretario Comunale, dott.ssa Chiara Piraino, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

VISTA la delibera n. 10 del 13.07.2019 con la quale la Giunta Municipale ha proceduto alla nomina della Delegazione Trattante di parte Pubblica;

VISTA la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica, anno 2019, sottoscritta in data 05.12.2019 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Parte Sindacale;

VISTO il provvedimento n.155 del 24.12.2019, esecutivo ai sensi di legge, con il quale la Giunta Municipale ha deliberato l'autorizzazione al Segretario Comunale, nella qualità di Presidente della delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo - parte normativa - per triennio 2019/2020 e dell'accordo annuale - parte economica, riguardante la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate, predisposto ai sensi dell'art. 5, comma 1, del C.C.N.L. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.04.2004;

CIO' PREMESSO le Parti sotto elencate, procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto:

Per la delegazione di parte pubblica del Comune di San Filippo del Mela:

Dott.ssa Chiara Piraino	Presidente della delegazione
Dott. Angelo Lo Duca	Componente della delegazione
Rag. Lina Coci	Componente della delegazione
Ing. Pietro Varacalli	Componente della delegazione
Com. Filippo La Malfa	Componente della delegazione

Per la delegazione di parte sindacale:

- Di Paola Salvatore Segreteria territoriale CGIL-FP (delegato dalla Segreteria Provinciale CGIL-FP, con nota Prot. Com.le n. 18521 del 27.12.2019)
- Giovanni Coledi Segreteria territoriale CISL- FPL (delegata dalla Segreteria Provinciale UIL-FPL, con nota Prot. Com.le n. 18522 del 27.12.2019)
- Santino Paladino Segreteria territoriale C.S.A. ASSENTE

Salvatore Di Paola	R.S.U.	
Anna Celi	R.S.U.	
Domenica Trifirò	R.S.U.	
Salvatore D'Amico	R.S.U.	ASSENTE

Le parti convengono e stipulano quanto di seguito:

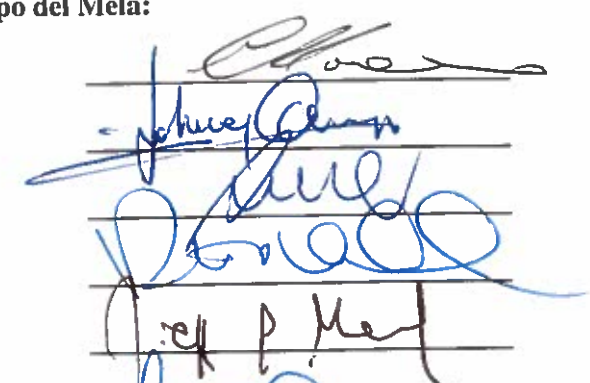
Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti disciplinati dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni di legge e alle previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti e al vigente CCDI. Dato atto che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dal contratto nazionale o che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate (art. 40 comma 3 D.lgs 165/2001), le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori, in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti, sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Il presente accordo-parte economica anno 2019 – che si compone di 4 articoli e n. 2 tabelle allegate.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica del Comune di San Filippo del Mela:

Dott.ssa Chiara Piraino Presidente della delegazione
Dott. Angelo Lo Duca Componente della delegazione
Rag. Lina Coci Componente della delegazione
Ing. Pietro Varacalli Componente della delegazione
Com. Filippo La Malfa Componente della delegazione

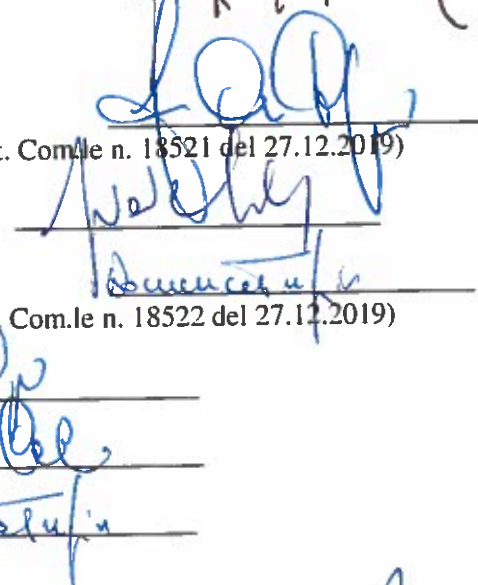


Handwritten signatures of the public delegation members: Chiara Piraino, Angelo Lo Duca, Lina Coci, Pietro Varacalli, and Filippo La Malfa.



Per la delegazione di parte sindacale:

Di Paola Salvatore Segreteria territoriale CGIL-FP
(delegato dalla Segreteria Provinciale CGIL-FP, con nota Prot. Com.le n. 18521 del 27.12.2019)
Giovanni Coledi Segreteria territoriale CISL- FPL
Trifirò Domenica Segreteria territoriale UIL- FPL
(delegata dalla Segreteria Provinciale UIL-FPL, con nota Prot. Com.le n. 18522 del 27.12.2019)
Salvatore Di Paola R.S.U.
Anna Celi R.S.U.
Domenica Trifirò R.S.U.



Handwritten signatures of the syndicate delegation members: Di Paola Salvatore, Giovanni Coledi, Trifirò Domenica, Salvatore Di Paola, Anna Celi, and Domenica Trifirò.

A

TAB. A



COSTITUZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO 2019


Allegato alla Determina di Costituzione del fondo

FONDO DI PARTE STABILE			
Norma di riferimento	Norma	Descrizione	Somma
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	Fondo unico consolidato	136.020,71 €
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	- €
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Imparto, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	Incremento del salario accessorio CCNL 21.5.2018	5.158,40 €
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	

Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	RIA ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.685,42 €
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165	Trattamenti economici più favorevoli prima dei CCNL	-€
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	-€
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario dall'anno 2018	-€
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	-€
Altre voci			-€
Art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2017	Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	Riduzione delle risorse stanziate nel 2017 per la Posizioni Organizzative negli Enti con la dirigenza	-€








ORDINE D.L. 8

<p>Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018</p>	<p>Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017</p>	<p>Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni</p>	<p>-€</p>
<p>Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001</p>	<p>In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale</p>	<p>Riduzione per esternalizzazione di servizi</p>	<p>-€</p>
<p>Art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. 165/2001</p>	<p>Recupero delle somme indebitamente corrisposte</p>	<p>Riduzione del fondo per le somme indebitamente corrisposte nei salari accessori degli anni precedenti</p>	
<p>Art. 7 comma 3 lett. u)</p>	<p>Riduzione delle risorse stabili per l'incremento delle risorse a disposizione per l'istituto delle Posizioni Organizzative</p>	<p>Somme ridotte in sede di contrattazione decentrata</p>	<p>-€</p>
<p>Altre riduzioni</p>			
<p>TOTALE FONDO DI PARTE STABILE</p>			<p>142.864,53 €</p>

FONDO DI PARTE VARIABILE












Norma di riferimento	Descrizione	Riferimenti	Somma
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi	-€
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	Risparmi di gestione	-€
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi funzioni tecniche	-€
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.lgs. 446/1997	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Recupero evasione ICI	-€
Art. 67 comma 2 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Risorse ISTAT	2.415,57 €
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Compensi professionali avvocatura	-€

[Handwritten signatures and notes in blue ink]

[Handwritten signature]

LINE D/S

<p>Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 1 comma 1091 L. 145/2018</p>	<p>Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge</p>	<p>Incentivo recupero tributi IMU e TARI</p>	<p>- €</p>
<p>Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018</p>	<p>Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio</p>	<p>RIA del personale cessato nell'anno in corso</p>	<p>261,05 €</p>
<p>Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018</p>	<p>Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999</p>	<p>Risparmi straordinario anno precedente</p>	<p>- €</p>
<p>Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018</p>	<p>Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati</p>	<p>Risorse messi notificatori</p>	<p>- €</p>
<p>Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018</p>	<p>Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi</p>	<p>Risorse per il personale delle case da gioco</p>	<p>- €</p>
<p>Art. 67 comma 2 lett. k) CCNL 21.5.2019</p>	<p>Integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);</p>	<p>Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni nell'anno in corso</p>	<p>- €</p>

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	Risparmi anno precedente	
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Integrazione 1,2% MS 1997	20.000,00 €
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	7.558,58 €
Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018	Gli enti possono stanziare apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	-€
Art. 56-quater comma 1 lett. c) CCNL 21.5.2018	Erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale	Progetti di vigilanza	5.000,00 €
Art. 16, c. 4 e 5, d.l. 98/2011	Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	Piani di razionalizzazione per recupero somme indebitamente erogate al	
Altre voci di parte variabile ricomprese nel limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017			-€








Altre voci di parte variabile NON ricomprese nel limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017			
TOTALE FONDO DI PARTE VARIABILE			29.974,56 €
RIDUZIONI			
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Riduzione del tetto complessivo delle risorse	5.419,45 €
FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2019			167.419,64 €
FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2016			167.419,64 €

del-

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019

Risorse per le Posizioni Organizzative nell'anno 2016	
Somma delle retribuzioni di posizione nell'anno 2016	57.173,35 €
Somma massima prevista delle retribuzioni di risultato dell'anno 2016	14293,34
Risorse che integrano il trattamento economico delle P.O. nel limite del D.Lgs. 75/2017	- €
Eventuale riduzione del fondo del salario accessorio per incrementare il trattamento economico delle P.O.	- €
Risorse disponibili per le Posizioni Organizzative	71.466,69 €
Fondo Posizioni Organizzative per l'anno 2019	
Finalità del compenso	Risorse
Percentuale delle risorse per indennità di risultato delle P.O. (minimo 15%)	25,00%
Somme non utilizzate	- €
Finalità del compenso	Risorse
Somma a disposizione per le indennità di posizione	57.000,00 €
Fondo per la retribuzione di risultato	14.250,00 €
Totale risorse per Posizioni Organizzative	71.250,00 €

Scel *for* *per* *Rg* *S*

COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA
Provincia di Messina

UTILIZZO DEL FONDO COMPLESSIVO POLITICHE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'	
ANNO 2019	
Disponibilità complessiva del fondo	167.419,64
Istituti aventi carattere di generalità e natura fissa	
Progressioni orizzontali già attribuite	61.422,13
Progressioni orizzontali da attribuire	
Indennità di comparto personale tempo indeterminato	22.965,87
Indennità di comparto personale tempo determinato	
Indennità personale asilo nido	4.803,05
Residua quota da reimpiegare	
Totale risorse per istituti aventi natura fissa	89.191,05
Risorse per istituti non aventi natura fissa	
Fondo produttività	41.187,72
Ufficio Servizi Sociali -	2.415,57
Fondo miglioramento efficienza servizi Polizia Municipale	5.000,00
Indennità di reperibilità PM. - Protezione Civile	
Indennità di reperibilità Fontaniere Comunale	300,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO art. 70 bis	
Indennità di disagio (Fontaniere + Autista + Messo Notificatore)	1.528,30
Indennità di rischio (N. 3 Inservienti Asilo Nido + Autista + Fontaniere)	2.547,00
Indennità maneggio valori (Economo Comunale + A.C. P.M.)	900,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESP.TA' 70/QUINQ	
Indennità per specifiche responsabilità (Vice Responsabili Area Comunale) (Vice Responsabili Spec. Respons.)	10.000,00
Specifiche Respons. Art. 70/quinqes comma 2	350,00
INDENNITA' SEZIONE POLIZIA MUNICIPALE	
Indennità lavoro notturno, festivo ecc. P.M.	4.000,00
Indennità di turno	10.000,00
Indennità servizio esterno art. 56/quinqies	-
Totale risorse per istituti non aventi natura fissa	78.228,59
Differenza da reimpiegare	
TOTALE RISORSE UTILIZZATE	167.419,64

IL RESPONSABILE
AREA GESTIONE RISORSE
Rag. Lina Coci