

# COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA

CAP 98044

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

C.F.:00148160831

CCP 11170982



## Criteria ripartizione risorse decentrate – Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

### - parte economica 2020 -

L'anno **duemilaventi**, il giorno **ventotto** del mese di **dicembre**, presso la sede del Comune di San Filippo del Mela - Ufficio del Segretario Comunale, dott.ssa Chiara Piraino, Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;

**VISTA** la delibera n. 10 del 13.07.2018 con la quale la Giunta Municipale ha proceduto alla nomina della Delegazione Trattante di parte Pubblica;

**VISTA** la pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica, anno 2020, sottoscritta in data **14.12.2020** tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Parte Sindacale;

**VISTO** il provvedimento n.132 del 23.12.2020, esecutivo ai sensi di legge, con il quale la Giunta Municipale ha deliberato l'autorizzazione al Segretario Comunale, nella qualità di Presidente della delegazione Trattante di parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2020 - parte economica - riguardante la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate, predisposto ai sensi dell'art. 5, comma 1, del C.C.N.L. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.04.2004;

**CIO' PREMESSO** le Parti sotto elencate, procedono alla sottoscrizione definitiva del Contratto:

#### Per la delegazione di parte pubblica del Comune di San Filippo del Mela:

Dott.ssa Chiara Piraino	Presidente della delegazione
Dott. Angelo Lo Duca	Componente della delegazione
Rag. Santina Carbone	Componente della delegazione
Ing. Pietro Varacalli	Componente della delegazione
Dott.ssa Nunziata Fiorello	Componente della delegazione
Com. Filippo La Malfa	Componente della delegazione

#### Per la delegazione di parte sindacale:

- Di Paola Salvatore Segreteria territoriale CGIL-FP  
(delegato dalla Segreteria Provinciale CGIL-FP, con nota Prot. Com.le n. 18300 del 28.12.2020)
- Coledi Giovanni Segreteria territoriale CISL- FPL
- Trifirò Domenica Segreteria territoriale UIL- FPL  
(delegata dalla Segreteria Provinciale UIL-FPL, con nota Prot. Com.le n. 18276 del 24.12.2020)
- Salvatore D'Amico Segreteria territoriale C.S.A.  
(delegato dalla Segreteria Provincia C.S.A. con nota Prot. Com.le n. 17621 del 14.12.2020)

Salvatore Di Paola	R.S.U.
Anna Celi	R.S.U.
Domenica Trifirò	R.S.U.
Salvatore D'Amico	R.S.U.

Le parti convengono e stipulano quanto di seguito:

## Art. 1

### QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata da parte datoriale in sede di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 con determinazione del Responsabile dell'Area Gestione Risorse n. 87 del 13.11.2020 (R.A. n. 907/2020) su cui è stata espressa la relativa certificazione in ordine alla compatibilità dei costi relativamente alla suddetta costituzione da parte del Collegio dei revisori dei Conti in data 19.11.2020 prot. n. 16300 e risulta dalla **Tabella 1** allegata alla presente.

## Art. 2

### RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67 comma 1 e 68 comma 1 del CCNL 21.05.2018:

- **Progressioni economica storicizzata nella categoria:** Sono a carico del fondo le risorse economiche già impiegate per le progressioni orizzontali attribuite al personale alla data della sottoscrizione della presente intesa;
- **Indennità personale educativo asilo nido** ai sensi dell'art. 31 comma 7 secondo periodo del CCNL 14.09.2000 e dell'art. 6 del CCNL del 5.10.2001
- **Indennità di comparto**, ai sensi dell'art. 33, comma 4 lett. b) del CCNL 22.1.2004.

2. Le parti definiscono i criteri per la ripartizione le somme disponibili da contrattare alla luce dei criteri concordati ed in conformità al CDI del triennio 2019-2021 e delle direttive/ linee di indirizzo per la contrattazione delle risorse decentrate anno 2020 formalizzate dall'Amministrazione e rivolte al presidente della Delegazione di parte pubblica giusta deliberazione di G.M. n. 113 del 03.12..2020, esecutiva ai sensi di legge. Le parti si danno atto pertanto che la ripartizione e destinazione delle somme quantificate secondo le indicazioni di cui alla Tab. 1 (allegata) avverrà per l'anno 2020 secondo quanto previsto **nella Tabella 2 (allegata)**

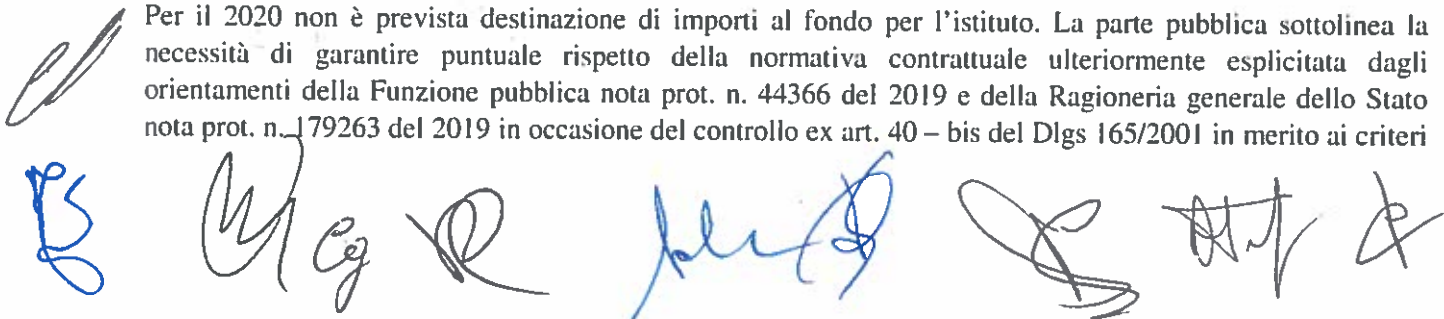
3. Una quota del fondo per le risorse decentrate, (cfr. tab. 2) sulla base delle previsioni di cui all'art. 68, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 21.5.2018, è destinata alla incentivazione della performance individuale e di quella organizzativa del personale. La erogazione di questi compensi è subordinata alla preventiva assegnazione degli obiettivi, che devono soddisfare i requisiti di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e smi, ed alla verifica e certificazione a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, verifica che deve essere effettuata da parte del Nucleo di Valutazione o OIV. La performance sarà erogata nei limiti della disponibilità del fondo secondo il sistema di valutazione della performance. E' vietata l'erogazione a pioggia o sulla base di meccanismi automatici.

4. Le parti si danno atto che ai fini della successiva erogazione delle indennità previste sempre nei limiti delle disponibilità del fondo devono preventivamente ricorrere le specifiche attestazioni dei Responsabili di PO e i presupposti richiamati nel CDI 2019-2021 (cfr. a titolo esemplificativo art. 6 per le indennità di specifiche responsabilità; art. 9 per compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno -art 56 quinquies etc.)

## ART. 3

### PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA

Per il 2020 non è prevista destinazione di importi al fondo per l'istituto. La parte pubblica sottolinea la necessità di garantire puntuale rispetto della normativa contrattuale ulteriormente esplicitata dagli orientamenti della Funzione pubblica nota prot. n. 44366 del 2019 e della Ragioneria generale dello Stato nota prot. n. 179263 del 2019 in occasione del controllo ex art. 40 - bis del Dlgs 165/2001 in merito ai criteri



di riconoscimento per le progressioni economiche (peo) relativamente al principio di selettività nelle progressioni economiche receipti anche in sede di contrattazione decentrata integrativa triennio 2019-2021. Il presidente di parte pubblica richiama in merito anche le più recenti indicazioni contenute nella sentenza della Corte dei Conti della Toscana n. 288/2020.

Quale dichiarazione a verbale la parte sindacale evidenzia e ribadisce la necessità di dare piena garanzia alla platea dei lavoratori, definendo un percorso in merito all'attivazione dell'istituto e chiede, a tal fine, di poter essere convocata già nel mese di gennaio 2021.

#### ART. 4

#### DISPOSIZIONI FINALE E DI RINVIO

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti disciplinati dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni di legge e alle previsioni dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro attualmente vigenti e al vigente CCDI. Dato atto che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dal contratto nazionale o che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale di ciascuna amministrazione le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate ( art. 40 comma 3 D.lgs 165/2001), le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori, in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti, sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime.

Il presente accordo-parte economica anno 2020 – che si compone di n. 4 articoli e n. 2 tabelle allegate.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Per la delegazione di parte pubblica del Comune di San Filippo del Mela:**

Dott.ssa Chiara Piraino	Presidente della delegazione
Dott. Angelo Lo Duca	Componente della delegazione
Rag. Santina Carbone	Componente della delegazione
Ing. Pietro Varacalli	Componente della delegazione
Dott.ssa Nunziata Fiorello	Componente della delegazione
Com. Filippo La Malfa	Componente della delegazione

Handwritten signatures of the public delegation members: Chiara Piraino, Angelo Lo Duca, Santina Carbone, Pietro Varacalli, Nunziata Fiorello, and Filippo La Malfa.

**Per la delegazione di parte sindacale:**

- Di Paola Salvatore Segreteria territoriale CGIL-FP (delegato dalla Segreteria Provinciale CGIL-FP, con nota Prot. Com.le n. 18300 del 28.12.2020)
- Coledi Giovanni Segreteria territoriale CISL- FPL
- Trifirò Domenica Segreteria territoriale UIL- FPL (delegata dalla Segreteria Provinciale UIL-FPL, con nota Prot. Com.le n. 18276 del 24.12.2020)
- Salvatore D'Amico Segreteria territoriale C.S.A. (delegato dalla Segreteria Provincia C.S.A. con nota Prot. Com.le n. 17621 del 14.12.2020)

Handwritten signatures of the syndicate delegation members: Di Paola Salvatore, Coledi Giovanni, Trifirò Domenica, and Salvatore D'Amico.



Anna Celi R S U

Domenica Trifirò R S U

Salvatore Di Paola R S U

Salvatore D'Amico R S U

*Anna Celi*  
*Domenica Trifirò*  
*Salvatore Di Paola*  
*Salvatore D'Amico*



Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

DESCRIZIONE	IMPORTI
<b>Risorse stabili</b>	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) -	133.621,84
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) (ART. 67, C. 2, LETT. A)	5.168,40
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI TRIBUTATIVI A REGIME PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 67, C. 2, LETT. B)	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO 2020	2.689,47
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	4.084,29
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(10) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>145.554,00</b>
<b>a) Risorse variabili soggette a limitazione</b>	
(11) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(12) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2007; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
(13) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	20.000,00
(14) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(15) PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE - EROG. INCENTIVI MONETARI COLLEGATI AL POTENZ. DEI SERVIZI SICUREZZA URBANA ART. 56 CCNL 2018	5.000,00
(16) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(17) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	7.558,58
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	7.950,11
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>24.608,47</b>
<b>b) Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	
(18) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(18) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

*[Handwritten mark]*





(19) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(20) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	20.000,00
(21) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-	2.415,54
(22) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	253,89
(23) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(24) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
(25) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>22.669,43</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>47.277,90</b>
<b>TOTALE</b>	<b>192.831,90</b>

<b>165.004,07</b>
<b>58.750,00</b>
<b>223.754,07</b>

**TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO**  
**(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)**  
**TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO**

<b>167.419,64</b>
<b>71.466,69</b>
<b>238.886,33</b>
LIMITE OK

**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO**  
**RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O.**  
**TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO**





UTILIZZO DEL FONDO COMPLESSIVO POLITICHE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA'	
ANNO 2020	
Disponibilità complessiva del fondo	192.831,90
<b>Istituti aventi carattere di generalità e natura fissa</b>	
Progressioni orizzontali già attribuite	52.242,20
Progressioni orizzontali da attribuire	
Indennità di comparto personale tempo indeterminato	21.811,57
Indennità di comparto personale tempo determinato	
Indennità personale asilo nido	4.803,05
Residua quota da reimpiegare	
Totale risorse per istituti aventi natura fissa	78.856,82
<b>Risorse per istituti non aventi natura fissa</b>	
Indennità di reperibilità UTC	600,00
<b>INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO art. 70 bis</b>	
Indennità di disagio	1.408,30
Indennità di rischio	2.600,00
Indennità maneggio valori (Economista Comunale + A.C. P.M.)	900,00
<b>INDENNITA' PER SPECIFICHE RESP.TA' 70/QUINQ</b>	
Indennità per specifiche responsabilità	7.900,00
Specifiche Respons. Art. 70/quinques comma 2	350,00
<b>INDENNITA' SEZIONE POLIZIA MUNICIPALE</b>	
Indennità lavoro notturno, festivo ecc. P.M.	3.500,00
Indennità di turno	7.500,00
Indennità servizio esterno art. 56/quinquies	4.000,00
Indennità di funzione art. 56 sexies CCNL 2018	1.100,00
<b>TOTALE FINANZIATO CON RISORSE STABILI</b>	<b>29.858,30</b>
Fondo miglioramento efficienza servizi Polizia Municipale	5.000,00
Ufficio Servizi Sociali -	2.415,57
Premi correlati alla performance individuale	34.703,81
Premi correlati alla performance organizzativa	22.197,40
Totale risorse per istituti non aventi natura fissa	94.175,08
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>59.750,00</b>
<b>INCENTIVI COMP. TECNICHE</b>	<b>20.000,00</b>
<b>TOTALE SOMME UTILIZZATE</b>	<b>251.581,90</b>
<b>SOMME NON SOGGETTE A VINCOLI</b>	
Ufficio Servizi Sociali -	2.415,57
INCENTIVI COMP. TECNICHE	20.000,00
RISPARMIO STRAORDINARIO ANNO PRECED.	253,89
INCREMENTO EURO 83,20	5.158,40
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE</b>	<b>223.754,04</b>

Handwritten signatures in blue and black ink, including names like 'des.' and 'des.'.

