

**COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**



**COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE**

<b>N. 42 del Reg.</b> <b>Data 29-03-2019</b>	<b>Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.-</b>
---	---

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **ventinove** del mese di **marzo** alle ore **12:28** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, a seguito di regolare convocazione la Giunta Municipale si è riunita nelle persone seguenti:

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presente/Assente</b>
<b>PINO GIOVANNI</b>	<b>SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>SCALZO ANTONIO ANDREA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>SINDONA STEFANO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>
<b>DI MAIO ANTONELLA</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>P</b>
<b>PIZZURRO ANGELA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>P</b>

Presenti n. 5 Assenti n. 0.

Con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE **dott.ssa Chiara Piraino**.

Il **SINDACO**, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione n.50 del 28.03.2019 dell'Area AREA AFFARI GENERALI avente l'oggetto:" APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.-;

VISTO che ai sensi dell'art. 1, comma 1 lett.i) della L.R. n° 48/91 e successive modifiche e integrazioni sulla proposta di deliberazione in oggetto ha espresso:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, parere favorevole;

FATTO proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

VISTO l'O.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana, nonché la L.R. n. 48/91;

Con voti unanimi espressi con voto palese, presenti e votanti n° 5 ;

### DELIBERA

Di approvare la proposta di cui in premessa avente l'oggetto ivi indicato

Con voti unanimi espressi con voto palese, presenti e votanti n° 5;

### DELIBERA

di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/91, stante la necessità e l'urgenza di provvedere in merito.

**COMUNE DI SAN FILIPPO DEL MELA**  
**PROVINCIA DI MESSINA**



**AREA AFFARI GENERALI**  
**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**  
**DELLA**  
**GIUNTA MUNICIPALE**  
**N.50 DEL 28-03-2019**

**Oggetto: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE  
DELLE PERFORMANCE.-**

Su proposta del SINDACO

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che all'art. 3 prevede *“Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti [...]”* *“Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi”*;

VISTO il Dlgs del 25 maggio 2017, n. 74 recante *“Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124”*

VISTA la circolare dell'Ufficio per la valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica del 9.01.2019 contenente *“Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance”*.

ATTESO che ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.lgs 150/2009 così come modificato dal citato decreto n. 74/2017 *“ Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance”* .

PRECISATO che tale previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare annualmente l'adeguatezza del sistema di valutazione e misurazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente e le eventuali criticità riscontrate dall'OIV o organismo analogo come anche il contesto organizzativo;

RICHIAMATO il Capo II del vigente regolamento Uffici e servizi avente ad oggetto *“Sistema di Valutazione, Misurazione e trasparenza della performance – Merito e premi e in particolare l'art. 28 ove è previsto altresì che “ la Giunta Comunale con proprio provvedimento adotta il sistema di valutazione della performance che è coerente con i contenuti della programmazione finanziaria del bilancio”*

CONSIDERATO CHE:

- la misurazione e la valutazione della performance sono preordinate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il Comune di San Filippo del Mela ha proceduto a una revisione complessiva del sistema di misurazione e valutazione della performance attualmente in uso sulla base degli aggiornamenti normativi;
- il sistema di valutazione è lo strumento per attuare l'organizzazione e per la gestione professionale della prestazione lavorativa e, come tale, è una specificazione ratione materiae del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;
- il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance in particolare:
  - valorizza la performance di sistema o organizzativa nell'ottica del miglioramento continuo e ponderato dei processi di erogazione di servizi alla cittadinanza e del presidio del rischio di corruzione, evidenziando lo stretto legame esistente tra performance management e risk management ;
  - declina la gestione professionale della prestazione del dipendente, definendo i passaggi della sua misurazione e valutazione attraverso indicatori di risultato oggettivi ed oggettivati, legati al contesto e all'ambiente in cui la prestazione si esplica;
  - definisce e valorizza le modalità comportamentali richieste dall'organizzazione;

- prevede la possibilità di pesare in modo differenziato obiettivi e comportamenti, consentendo così l'orientamento verso la realizzazione degli scopi che sono insiti nella mission istituzionale di governo oltre che nelle funzioni demandate ex lege all'ente;
- valorizza l'effettiva valutazione delle prestazioni e la loro differenziazione nell'accesso alla premialità attraverso la progressiva linearità dei punteggi attribuiti;
- valorizza il ruolo degli stakeholder;

Ritenuto di approvare il sistema di misurazione e valutazione della Performance e le relative schede riepilogative allegato alla presente proposta di deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione;

DATO ATTO che il predetto sistema di valutazione e misurazione della performance, predisposto dal Segretario Comunale, Presidente del Nucleo di Valutazione, è stato validato dall'OIV giusta allegato verbale n. 01 del 25.03.2019, assunto al prot. dell'Ente in data 28.03.2019 al nr. 4463;

VISTI

- IL D.Lgs 267/2000;
- IL D. Lgs 150/2009;
- Il CCNL del 21.05.2018;
- Il D.lgs 74/2017 ;
- Lo Statuto Comunale

#### **SI PROPONE**

- Di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di San Filippo del Mela e le relative schede riepilogative, che allegato alla presente ne costituisce parte integrante ed essenziale;
- Di demandare al Responsabile dell'Area Affari Generali l'adozione dei conseguenziali atti gestionali;
- Di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio on line e nella pertinente sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale nonché di provvedere alla pubblicazione nel *Portale della performance*, secondo le indicazioni di cui alla nota/circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9/2019;
- Di tramettere la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del d.lgs. 30.03.2001, n. 165, alle OO.SS. alla R.S.U. ;
- Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per consentire l'immediata diffusione dell'aggiornato Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance;

Il Responsabile del Procedimento  
F.to

Sulla proposta di deliberazione i sottoscritti ai sensi dell'art. 1 comma 1 lett. i) della L.R. n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni esprimono il parere di cui al seguente prospetto:

<b>Il Responsabile Del Servizio Interessato</b>	Per quanto concerne la <b>regolarità tecnica</b> esprime parere: <b>Favorevole</b>
	Data:28-03-2019 Il Responsabile del servizio F.to <b>Sig.ra Tindara Sgro'</b>

Letto, approvato e sottoscritto:Letto, approvato e sottoscritto

**II SINDACO**

**F.to AVV. GIOVANNI PINO**

**L'ASSESSORE ANZIANO**

**II SEGRETARIO COMUNALE**

F.to dott. ANTONIO ANDREA SCALZO

F.to dott.ssa Chiara Piraino

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno non festivo e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

Lì

IL MESSO COMUNALE

II SEGRETARIO COMUNALE

**F.to dott.ssa Chiara Piraino**

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 29-03-2019  
Essendo immediatamente esecutiva.

Lì 29-03-2019

II SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott.ssa Chiara Piraino

---